



EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
1. INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO (12)	ISP 1.1	Diagnóstico de organización de la Administración Pública Municipal	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.2	Plan Municipal de Desarrollo	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.3	Programa de Control Interno	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4	Implementación de un Código de Ética para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4.2	Implementación de un Código de Conducta para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.4.3	Porcentaje de empleados capacitados en ética y conducta	24.59%	56.1%	
	ISP 1.5	Porcentaje de evaluaciones realizadas por el OIC publicadas respecto del total realizadas	100%	100%	
	ISP 1.6	Porcentaje de empleados de mando medio y alto que presentaron su declaración 3 de 3, respecto del total de empleados de mando medio y alto	99.11%	100%	
	ISP 1.7	Procedimiento para la emisión de licencias de construcción	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.7.2	Protocolo de contratación y adquisiciones	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.7.3	Protocolo de asignación de obra pública	✓	-	Cumplido en 01S19
	ISP 1.8	Porcentaje de empleados capacitados en prácticas anticorrupción	4.75%	7.61%	El municipio presenta un plan de acción concreto en coordinación con el Gobierno Estatal en la materia.
2. SEGURIDAD PÚBLICA (8)	SP 2.1	Diagnóstico de prevención de violencia / delito	✓	-	Cumplido en 01S19
	SP 2.1.2	Diagnóstico de seguridad pública	✓	-	Cumplido en 01S19
	SP 2.2	Policías operativos por cada 1000 habitantes	1.27	1.3	Segun lineamientos de la ONU debe haber 1.8 policías operativos por cada mil habitantes.
	SP 2.3	Variación porcentual de robos a casa habitación mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-18.73%	-45.95%	
	SP 2.3.2	Variación porcentual de robos a negocio mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-2.97%	-2.32%	
	SP 2.3.3	Variación porcentual de robos de vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-1.13%	-25.58%	
	SP 2.3.4	Variación porcentual de robos a vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-30.75%	-33.59%	
	SP 2.3.5	Variación porcentual de delitos de violencia familiar / disputa vecinal cometidos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	538%	116.13%	Aunque el aumento es menor al observado en 01S19, sigue siendo un foco rojo que requiere una estrategia de intervención.
EQUIDAD DE GÉNERO (6)	EG 3.1	Diagnóstico sobre la igualdad de género	⚠	✓	El municipio realizó un diagnóstico en dos colonias dentro de una delegación. Se recomienda realizar estudios similares si no en todas las colonias, si en aquellas que presenten altos índices de violencia contra la mujer.
	EG 3.1.2	Porcentaje de programas que han implementado la perspectiva de género	100%	100%	
	EG 3.2	Variación porcentual en los delitos de violencia de género mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	3.16%	71.43%	incremento en delitos de violencia de género.* (cifras incluyen violencia estructural)
	EG 3.3	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de secretario	0%	0.1%*	*A favor de la mujer
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de director	5.36%	7.0%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de jefe de departamento	5.80%	1.0%	
	EG 3.4	Porcentaje de empleados municipales capacitados en equidad de género respecto del total	3.35%	21.51%	Para garantizar el 100% al término del trienio, la medición 02S19 debería ser del 33%.
	EG 3.5	Programa de Combate al Acoso Sexual	✓	-	Cumplido en 01S19



PROGRAMA DE EVALUACIÓN CIUDADANA
Segundo semestre 2019 (02S19)

EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
COMBATE A LA POBREZA Y DESARROLLO SOCIAL (10)	CPC 4.1.1	Alineación del PMD con el PED y el PND	✓	-	Cumplido en 01S19
	CPC 4.2.1	Implementación del SED y un inventario de indicadores del desempeño	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4.3.1	Diagnóstico de la situación de pobreza en el municipio	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4.3.2	Programa para el combate a la pobreza	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4.3.3	Programa municipal de educación básica	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4.3.4	Programa municipal de salud	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4.3.5	Diagnóstico de la situación de vivienda en el municipio	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4.3.6	Programa municipal de vivienda	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4.3.7	Programa para la atención de grupos vulnerables	✓	-	Cumplido en 01S19
	CAP 4-4-1	Porcentaje de políticas públicas alineadas con derechos humanos respecto del total	100%	100%	
RECAUDACIÓN Y EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO (12)	REGP 5.1.1	Diagnóstico de armonización contable	✓	-	Cumplido en 01S19
	REGP 5.2.1	Estrategia para incrementar los ingresos propios	✓	-	Cumplido en 01S19
	REGP 5.2.2	Variación porcentual de la recaudación del impuesto predial mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	11.94%	37.3%	Incremento significativo
	REGP 5.3.1	Balance presupuestario sostenible	>0	✓	Se reporta un superávit de \$928 MDP
	REGP 5.4.1	Nivel de endeudamiento municipal	0	0	
	REGP 5.4.2	Costo financiero de la deuda municipal	0	0	
	REGP 5.5.1	Carga del gasto corriente	76.06%	73.09%	Niveles normales para el desempeño del municipio.
	REGP 5.5.2	Carga administrativa	7.06%	14.21%	Aumento de la carga administrativa para el segundo semestre 2019. Se recomienda observar.
	REGP 5.6.1	Porcentaje de cumplimiento en la publicación de estados financieros (CONAC)	100%	100%	

Leyendas

- ND No dato. La actividad no concluyó a tiempo para ser medida.
- NR No reportado. El municipio no proporcionó un dato en el formato requerido.
- NV Inválido. Ocurre cuando un dato no tiene sustento.
- ✓ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño de bueno a óptimo.
- ! El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño medio o en proceso.
- ✗ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño pobre o insuficiente.