



EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
1. INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO (12)	ISP 1.1.1	Diagnóstico de organización de la Administración Pública Municipal	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.2.1	Plan Municipal de Desarrollo	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.3.1	Programa de Control Interno	NR	!	Se presentó un proyecto de OIC pero no se presentó ninguna evidencia de su implementación.
	ISP 1.4.1	Implementación de un Código de Ética para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.4.2	Implementación de un Código de Conducta para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.4.3	Porcentaje de empleados capacitados en ética y conducta	NV	NR	Tras una revisión de los documentos, no se puede confirmar que el indicador se ha cumplido.
	ISP 1.5.1	Porcentaje de evaluaciones realizadas por el OIC publicadas respecto del total realizadas	ND	NR	No se reportó un dato
	ISP 1.6.1	Porcentaje de empleados de mando medio y alto que presentaron su declaración 3 de 3, respecto del total de empleados de mando medio y alto	98%	NR	No se reportó un dato
	ISP 1.7.1	Procedimiento para la emisión de licencias de construcción	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.7.2	Protocolo de contratación y adquisiciones	✓	✓	
	ISP 1.7.3	Protocolo de asignación de obra pública	!	✓	
	ISP 1.8.1	Porcentaje de empleados capacitados en prácticas anticorrupción	ND	!	Se tienen programadas fechas para capacitar al personal en febrero 2020.
2. SEGURIDAD PÚBLICA (8)	SP 2.1.1	Diagnóstico de prevención de violencia / delito	✓	-	Cumplido 01S19
	SP 2.1.2	Diagnóstico de seguridad pública	!	✓	
	SP 2.2.1	Policías operativos por cada 1000 habitantes	0.8	0.75	Segun lineamientos de la ONU debe haber 1.8 policías operativos por cada mil habitantes.
	SP 2.3.1	Variación porcentual de robos a casa habitación mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-48.57%	100%	
	SP 2.3.2	Variación porcentual de robos a negocio mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-68.42%	-36.36%	
	SP 2.3.3	Variación porcentual de robos de vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	8.33%	-45.35%	
	SP 2.3.4	Variación porcentual de robos a vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	0%	-28.00%	
SP 2.3.5	Variación porcentual de delitos de violencia familiar / disputa vecinal cometidos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-60.00%	200%		
EQUIDAD DE GÉNERO (6)	EG 3.1.1	Diagnóstico sobre la igualdad de género	✓	-	Cumplido 01S19
	EG 3.1.2	Porcentaje de programas que han implementado la perspectiva de género	100%	100%	
	EG 3.2.1	Variación porcentual en los delitos de violencia de género mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	93.79%	-38.46%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de secretario	ND	✘	El municipio reporta que no hay mujeres en el cargo de secretario.
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de director	ND	17.7%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de jefe de departamento	ND	0%	
	EG 3.4.1	Porcentaje de empleados municipales capacitados en equidad de género respecto del total	NV	NV	El municipio reporto datos sobre empleados capacitados pero no sobre la plantilla total, por ende no se puede calcular.
EG 3.5.1	Programa de Combate al Acoso Sexual	!	!	En 01S19 se tenía proyectada la conclusión del programa para enero 2020. Para 02S19 se reporta que será completado en julio 2020.	



PROGRAMA DE EVALUACIÓN CIUDADANA  
Segundo semestre 2019 (02S19)

EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
COMBATE A LA POBREZA Y DESARROLLO SOCIAL (10)	CPC 4.1.1	Alineación del PMD con el PED y el PND	✓	-	Cumplido 01S19
	CPC 4.2.1	Implementación del SED y un inventario de indicadores del desempeño	!	✗	En 01S19 se reportó una fecha proyectada de compleción de octubre 2019, no se reportó avance.
	CAP 4.3.1	Diagnóstico de la situación de pobreza en el municipio	!	✗	En 01S19 se reportó una fecha proyectada de compleción de octubre 2019, no se reportó avance.
	CAP 4.3.2	Programa para el combate a la pobreza	!	✗	En 01S19 se reportó una fecha proyectada de compleción de octubre 2019, no se reportó avance.
	CAP 4.3.3	Programa municipal de educación básica	!	✗	En 01S19 se reportó una fecha proyectada de compleción de octubre 2019, no se reportó avance.
	CAP 4.3.4	Programa municipal de salud	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.5	Diagnóstico de la situación de vivienda en el municipio	!	✗	Se entregó el formato con una fecha proyectada de octubre de 2019. No se reportó avance.
	CAP 4.3.6	Programa municipal de vivienda	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.7	Programa para la atención de grupos vulnerables	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4-4-1	Porcentaje de políticas públicas alineadas con derechos humanos respecto del total	100%	NV	El municipio reportó programas de atención, no políticas públicas alineadas.
RECAUDACIÓN Y EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO (12)	REGP 5.1.1	Diagnóstico de armonización contable	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.1	Estrategia para incrementar los ingresos propios	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.2	Variación porcentual de la recaudación del impuesto predial mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	22.8%	34.1%	
	REGP 5.3.1	Balance presupuestario sostenible	>0	✓	Superavit de 22 MDP
	REGP 5.4.1	Nivel de endeudamiento municipal	0%	0%	No se reporta deuda municipal
	REGP 5.4.2	Costo financiero de la deuda municipal	0%	0%	No se reporta deuda municipal
	REGP 5.5.1	Carga del gasto corriente	78.17%	121.3%	Con las cifras reportadas, el gasto corriente representa el 121% del gasto total. (cuestionable)
	REGP 5.5.2	Carga administrativa	32.24%	105.88%	Con las cifras reportadas, la carga administrativa representa el 105% de los ingresos municipales totales (cuestionable)
REGP 5.6.1	Porcentaje de cumplimiento en la publicación de estados financieros (CONAC)	100%	100%		

**Legendas**

- ND No dato. La actividad no concluyó a tiempo para ser medida.
- NR No reportado. El municipio no proporcionó un dato en el formato requerido.
- NV Inválido. Ocurre cuando un dato no tiene sustento.
- ✓ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño de bueno a óptimo.
- ! El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño medio o en proceso.
- ✗ El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño pobre o insuficiente.