



EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
1. INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO (12)	ISP 1.1.1	Diagnóstico de organización de la Administración Pública Municipal	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.2.1	Plan Municipal de Desarrollo	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.3.1	Programa de Control Interno	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.4.1	Implementación de un Código de Ética para los servidores públicos municipales	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.4.2	Implementación de un Código de Conducta para los servidores públicos municipales	!	!	En 01S19 se tenía proyectada la conclusión del código para el segundo semestre 2019. Para 02S19 se reporta que será completado en el primer semestre de 2020
	ISP 1.4.3	Porcentaje de empleados capacitados en ética y conducta	NV	ND	Debido a que no se ha aprobado el código, no se han capacitado empleados a la fecha. Esto invalida el dato de 01S19 de un avance de 30.11%
	ISP 1.5.1	Porcentaje de evaluaciones realizadas por el OIC publicadas respecto del total realizadas	100%	ND	Se reporta que están en proceso dos auditorías.
	ISP 1.6.1	Porcentaje de empleados de mando medio y alto que presentaron su declaración 3 de 3, respecto del total de empleados de mando medio y alto	100%	100%	
	ISP 1.7.1	Procedimiento para la emisión de licencias de construcción	✓	-	Cumplido 01S19
	ISP 1.7.2	Protocolo de contratación y adquisiciones	✓	✓	Se recomendó que el proceso fuera plasmado en una ficha informativa de fácil entendimiento para el ciudadano.
	ISP 1.7.3	Protocolo de asignación de obra pública	✗	✓	
	ISP 1.8.1	Porcentaje de empleados capacitados en prácticas anticorrupción	30.11%	12.85%	Dato presentado no coincide con el dato 01S19
2. SEGURIDAD PÚBLICA (8)	SP 2.1.1	Diagnóstico de prevención de violencia / delito	✓	-	Cumplido 01S19
	SP 2.1.2	Diagnóstico de seguridad pública	✓	-	Cumplido 01S19
	SP 2.2.1	Policías operativos por cada 1000 habitantes	1.1	1.0	Segun lineamientos de la ONU debe haber 1.8 policías operativos por cada mil habitantes.
	SP 2.3.1	Variación porcentual de robos a casa habitación mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-13.33%	14.29%	Aumentos considerables en relación a 01S19
	SP 2.3.2	Variación porcentual de robos a negocio mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-50.0%	40.0%	Aumentos considerables en relación a 01S19
	SP 2.3.3	Variación porcentual de robos de vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	40.0%	50.0%	Aumentos considerables en relación a 01S19
	SP 2.3.4	Variación porcentual de robos a vehículos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-66.70%	-50.0%	
SP 2.3.5	Variación porcentual de delitos de violencia familiar / disputa vecinal cometidos mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	-37.84%	72.0%		
EQUIDAD DE GÉNERO (6)	EG 3.1.1	Diagnóstico sobre la igualdad de género	!	✓	Aunque se presenta evidencia de un estudio a 32 usuarias, el tamaño de la muestra para un estudio representativo para la población de Colón sería de 382 usuarias. Se recomienda su ampliación.
	EG 3.1.2	Porcentaje de programas que han implementado la perspectiva de género	75.0%	50.0%	
	EG 3.2.1	Variación porcentual en los delitos de violencia de género mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	33.77%	0%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de secretario	23%	2.8%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de director	3.60%	12.6%	
	EG 3.3.1	Porcentaje promedio diferencial entre salarios para hombres y mujeres en el cargo de jefe de departamento	1.40%	2.3%	
	EG 3.4.1	Porcentaje de empleados municipales capacitados en equidad de género respecto del total	ND	2.07%	Para cumplir con el 100% en el trienio, el resultado debería estar en 33.3%.
	EG 3.5.1	Programa de Combate al Acoso Sexual	✓	-	Cumplido 01S19



PROGRAMA DE EVALUACIÓN CIUDADANA
Segundo semestre 2019 (02S19)

EJE	CLAVE	INDICADOR	01S19	02S19	COMENTARIOS
COMBATE A LA POBREZA Y DESARROLLO SOCIAL (10)	CPC 4.1.1	Alineación del PMD con el PED y el PND	✓	-	Cumplido 01S19
	CPC 4.2.1	Implementación del SED y un inventario de indicadores del desempeño	ⓘ	ⓘ	No se adjunto el acuerdo de cabildo. De la página correspondiente a los indicadores, se revisaron tres dependencias y ninguna contaba con indicadores definidos.
	CAP 4.3.1	Diagnóstico de la situación de pobreza en el municipio	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.2	Programa para el combate a la pobreza	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.3	Programa municipal de educación básica	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.4	Programa municipal de salud	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.5	Diagnóstico de la situación de vivienda en el municipio	ⓘ	ⓘ	Se presenta un reporte con algunos datos, pero carece de georreferenciación y cuantificación.
	CAP 4.3.6	Programa municipal de vivienda	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4.3.7	Programa para la atención de grupos vulnerables	✓	-	Cumplido 01S19
	CAP 4-4-1	Porcentaje de políticas públicas alineadas con derechos humanos respecto del total	ND	100%	
RECAUDACIÓN Y EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO (12)	REGP 5.1.1	Diagnóstico de armonización contable	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.1	Estrategia para incrementar los ingresos propios	✓	-	Cumplido 01S19
	REGP 5.2.2	Variación porcentual de la recaudación del impuesto predial mismo mes año actual respecto al mismo mes año anterior	12.5%	85.0%	Incremento considerable.
	REGP 5.3.1	Balance presupuestario sostenible	>0	✗	Deficit de \$4 MDP
	REGP 5.4.1	Nivel de endeudamiento municipal	0.95%	1.02%	Los costos asociados con la deuda representan el 1% de los ingresos de libre disposición - bajo nivel de endeudamiento
	REGP 5.4.2	Costo financiero de la deuda municipal	60.7%	21.7%	La deuda municipal representa el 21.7% de los ingresos propios.
	REGP 5.5.1	Carga del gasto corriente	72.86%	86.1%	Incremento en la carga del gasto corriente. Observar.
	REGP 5.5.2	Carga administrativa	81.83%	54.22%	Resultado se encuentra significativamente por debajo del promedio. Revisar dato.
	REGP 5.6.1	Porcentaje de cumplimiento en la publicación de estados financieros (CONAC)	100%	100%	

Leyendas

ND	No dato. La actividad no concluyó a tiempo para ser medida.
NR	No reportado. El municipio no proporcionó un dato en el formato requerido.
NV	Inválido. Ocurre cuando un dato no tiene sustento.
✓	El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño de bueno a óptimo.
ⓘ	El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño medio o en proceso.
✗	El resultado obtenido se encuentra en un rango de desempeño pobre o insuficiente.